

**NEUSTART**

**NEUSTART**  
gemeinnützige GmbH

**Ehrenamtliche Bewährungshilfe**

**NEUSTART**

**Ehrenamtliche Bewährungshilfe**

**Intentionen**

- ... Ist integraler Bestandteil der NEUSTART Bewährungshilfe.
- ... Ehrenamtliche Bewährungshelfer stellen einen wichtigen Teil der zur Verfügung stehenden Ressourcen an Betreuungspersonen dar.
- ... Dadurch wird das Potential an Betreuungspersonen hinsichtlich der Vielfalt der Persönlichkeiten und Kompetenzen erweitert.
- ... Im Zusammenwirken und unter Anleitung von hauptamtlichen Bewährungshelfern wird die fachlich kompetente Hilfestellung für die Klienten der Bewährungshilfe sichergestellt.

**NEUSTART**

**Ehrenamtliche Bewährungshilfe**

**Intentionen**

**Ehrenamtliche Bewährungshilfe**

- ... ist ein wichtiges Instrument bürgerschaftlichen Engagements in unserer Zivilgesellschaft
- ... bringt ein realistisches Bild des sozialen Konfliktfeldes „Kriminalität und Kriminalisierung“ einem größeren Kreis von Bürgern nahe

**NEUSTART**

**Ehrenamtliche Bewährungshilfe**

**Konzept**

- ... Auswahl der ehrenamtlichen Mitarbeiter
- ... Schulung / Qualifikation / Fortbildungsangebote
- ... regelmäßige Treffen mit dem hauptamtlichen Teamleiter
- ... Fachaufsicht durch den Teamleiter eaBWH
- ... Dokumentation der Betreuungsarbeit
- ... Klare Indikation bei der Fallvergabe

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe

NEUSTART

### Auswahl

Der **ideale Kandidat** für das Ehrenamt in der Bewährungshilfe

- Ist mindestens 25 Jahre alt oder verfügt, wenn er jünger ist, über eine abgeschlossene Berufsausbildung im sozialen Bereich
- führt ein konsolidiertes Leben, das ihm den Rückhalt gibt, auch außergewöhnlichen Problemkonstellationen mit ruhiger Umsicht zu begegnen
- engagiert sich gerne für die Anliegen anderer, jedoch ohne „missionarischen“ Eifer und unbelastet von der Gefährdung, selbst ein „Helfersyndrom“ zu entwickeln

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Schulung /Qualifikation

NEUSTART

### Einschulung durch hauptamtliche Bewährungshelfer

- Information über das Aufgabengebiet der Bewährungshilfe (organisatorische und gesetzliche Rahmenbedingungen, Arbeitsprinzipien, Ziele der Bewährungshilfe)
- Kennenlernen der zukünftigen Rolle mit deren Möglichkeiten, Chancen und Grenzen

### Aufbauend auf der Grundschulung:

- regelmäßige Fortbildungsangebote - regional wie auch überregional

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Fachaufsicht

NEUSTART

### Instrumente der Fachaufsicht :

- ... regelmäßige monatliche Treffen auf regionaler Ebene mit dem Teamleiter eaBWH
- ... regelmäßige Fallbesprechungen
- ... Kontrolle der Falldokumentation
- ... Vidierung aller Berichte durch den Teamleiter eaBWH

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Kriterien der Fallvergabe

NEUSTART

### ... Positive Indikationen

- ... Klienten, die vor allem Unterstützung bei der Stabilisierung ihrer sozialen Beziehungen und ihrer Beziehungsfähigkeit brauchen
- ... Klienten, die Unterstützung durch Alltagsstrukturierung benötigen (Bildungs-, Beschäftigungs- und Freizeitangebote, kultureller Austausch)
- ... Klienten, die eine gezielte Unterstützung in einzelnen Lebensbereichen benötigen und / oder bei denen eine bestimmte Kompetenz eines ehrenamtlichen Bewährungshelfers zum Tragen kommen soll (gleiche Muttersprache, Finanzexperte, regionaler Bezug)

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Kriterien der Fallvergabe

NEUSTART

### ... Kritische Indikationen

- ... Klienten, bei denen sich Kontaktverweigerung schon in der Erhebungsphase abzeichnet
- ... Klienten, bei denen auf Dauer mit einem sehr hohen Betreuungsaufwand/ Intensivbetreuung zu rechnen ist,
- ... Klienten, bei deren Betreuung ein hoher Kooperationsaufwand mit anderen Einrichtungen erforderlich ist
- ... Klienten mit diagnostizierten psychiatrischen Erkrankungen
- ... Klienten mit psychischen Auffälligkeiten
- ... Klienten mit akuten Suchterkrankungen
- ... Klienten mit besonderen physischen Erkrankungen ( z.B. ansteckende Krankheiten)

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Zahlen

NEUSTART

Aktuell betreuen landesweit 292 verpflichtete ehrenamtliche BWH 342 Klienten

### Ziele:

- unser Bestreben ist es die Zahl der eaBWH bis zum Jahr 2016 sukzessive auf Tausend zu steigern
- in den nächsten 8 Jahren sollen 20 % der Klienten von ehrenamtlichen BWH betreut werden

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Kritische Argumente

NEUSTART

### Ehrenamtliche Bewährungshilfe ersetzt die hauptamtliche Bewährungshilfe und führt zum Abbau von Stellen

- NEUSTART hat in diesem Jahr landesweit 34 neue Stellen im Bereich der Sozialarbeit geschaffen
- Ehrenamtliche Bewährungshelfer ersetzen Hauptberufliche nicht, sondern ergänzen und erweitern deren Arbeitsfeld

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe Kritische Argumente

NEUSTART

### Einsatz von ehrenamtlichen Bewährungshelfern führt zur Entprofessionalisierung der Sozialarbeit

- in der Zusammenarbeit mit ehrenamtlichen Kollegen ist unsere Professionalität in hohem Maße gefragt
- anamnestiche und prognostische Kompetenz bei der Fallvergabe ist unumgänglich
- Einschätzen von Kompetenzen und Ressourcen des eaBWH
- in der Fallbesprechung ist die professionelle, interdisziplinäre Fachlichkeit des Hauptamtlichen gefragt

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe FAZIT

NEUSTART

Aufgabe der professionellen Sozialarbeit ist es auch, den Gedanken der Resozialisierung in die Öffentlichkeit zu tragen und in die Diskussion mit der Gesellschaft einzusteigen.

- Durch die institutionelle Einbindung der ehrenamtlichen Bewährungshilfe bei NEUSTART wird dies geleistet

## Ehrenamtliche Bewährungshilfe FAZIT

NEUSTART

Organisierte Ehrenamtlichkeit bedeutet sowohl institutionelle Einbindung, verbunden mit der Chance sehr persönliche Hilfe von Mensch zu Mensch zu leisten !

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Ute Engel  
Einrichtungsleiterin Mannheim

ute.engel@neustart.org  
<http://www.neustart.org>

NEUSTART